



## Tutti i vantaggi del Fondo Pensione dell'edilizia

Prevedi è il Fondo Pensione per i lavoratori delle imprese industriali ed artigiane edili ed affini; opera senza scopo di lucro e ha come unica finalità quella di erogare ai lavoratori edili una pensione integrativa di quella pubblica, usufruendo delle contribuzioni aggiuntive del datore di lavoro e dei vantaggi fiscali appositamente previsti dalle leggi vigenti in materia. Possono accedere a PREVEDI i lavoratori dipendenti (operai, impiegati e quadri) del comparto dell'edilizia.

I contributi che vanno a realizzare il fondo PREVEDI provengono per: l'1% dalla retribuzione a carico dell'impresa per l'1% dalla retribuzione a carico del lavoratore, per il 18% dal TFR per i lavoratori di prima occupazione entrati anteriormente al 28.04.1993 e per il 100% dal TFR per chi è entrato dopo tale data. A questi si possono sommare eventuali versamenti volontari.



### COME ADERIRE

L'adesione al Fondo è volontaria e avviene tramite sottoscrizioni degli appositi moduli disponibili sul sito web [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it) o presso gli Uffici della Cassa Edile e delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori.

Dal 1 gennaio 2015 tutti i lavoratori soggetti ai CCNL Edili-industria e Edili-artigianato godono di un accantonamento nel Fondo Prevedi, che consiste in una contribuzione a carico del solo datore di lavoro denominata contributo contrattuale.

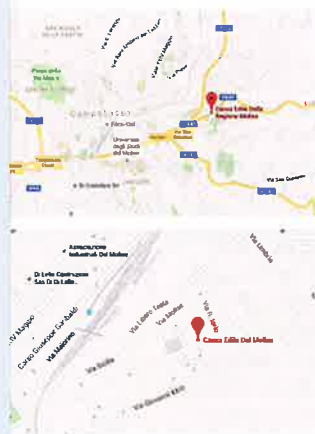
### EDILCARD

Fondo nazionale per il rimborso delle spese sanitarie dovute ad infortunio e malattie professionali.

La CNCE, già da diversi anni, ha creato un Fondo nazionale per il rimborso delle spese sanitarie dovute ad infortunio e malattie professionali (Edilcard), al fine di erogare - tramite una specifica polizza assicurativa - una serie di prestazioni sanitarie integrative a vantaggio di tutti gli iscritti alle Casse Edili; i quali risultano, quindi, automaticamente assicurati con tale Fondo.

L'assicurazione fornita dall'Edilcard vale automaticamente per tutti gli iscritti alle Casse Edili e prevede il rimborso delle spese sanitarie da essi sostenute a causa di infortuni professionali, extraprofessionali e malattie professionali.

Per i lavoratori iscritti al PREVEDI gli indennizzi previsti dall'Edilcard sono raddoppiati.



### Orari di apertura al pubblico

#### Sede di Campobasso

Dal Lunedì al Giovedì:  
dalle ore 8,00 alle ore 13,30  
dalle ore 15,00 alle ore 17,30  
Venerdì:  
dalle ore 8,00 alle ore 13,30

#### Sede di Isernia

Lunedì e Mercoledì  
dalle ore 15,00 alle ore 18,30  
Venerdì  
dalle ore 8,00 alle ore 13,30

### SEDE DI CAMPOBASSO

Via Sicilia, 116  
Tel. 0874 492301  
Fax 0874 60344

### SEDE DI ISERNIA

Corso Risorgimento  
Centro Commercio Affari, 2  
Tel. e Fax 0865 413948



*Da quarant'anni al servizio delle Imprese  
e dei Lavoratori Edili Molisani*

[www.cassaedile.molise.it](http://www.cassaedile.molise.it)  
[segreteria@cassaedile.molise.it](mailto:segreteria@cassaedile.molise.it)  
[cassaedilemolise@pec.it](mailto:cassaedilemolise@pec.it)



La Cassa Edile è un organismo esclusivo del settore delle costruzioni. La Cassa Edile del Molise è stata costituita nel 1975 ad opera degli imprenditori edili aderenti all'ANCE Molise e dei sindacati dei lavoratori Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil.

Alla Cassa Edile del Molise sono attualmente iscritte circa 800 imprese ed oltre 4.000 lavoratori.

Attraverso un'esperienza di oltre 40 anni, la Cassa Edile del Molise rappresenta uno strumento che non solo garantisce ai lavoratori la continuità dei trattamenti contrattuali, ma consente anche di realizzare un'ampia serie di prestazioni a favore degli iscritti.

Di grande importanza, inoltre, è la funzione attribuita dalla legge alle Casse Edili con riguardo dell'emissione del Durc per le imprese del settore. Si tratta, come noto, del documento unitario emesso assieme ad Inps e Inail, che attesta la regolarità contributiva dell'impresa.

In questo modo le Casse Edili contribuiscono in modo qualificante al rispetto delle normative di legge e contrattuali, con l'obiettivo della lotta al lavoro irregolare, della tutela dei lavoratori, della trasparenza del mercato del lavoro, della parità concorrenziale tra le imprese.

Da rilevare che l'iscrizione alla Cassa comporta per le imprese e i lavoratori la possibilità di usufruire dei servizi offerti dagli Enti scuola e dai Cpt, gli organismi paritetici del settore nel campo della formazione professionale e della sicurezza sul lavoro.

Alle Casse, infine, viene versata la contribuzione, delle imprese e dei lavoratori, destinata al Fondo di previdenza complementare del settore (Prevedi).



## ORGANI SOCIALI

- Comitato di Presidenza
- Comitato di Gestione
- Consiglio Generale
- Collegio Sindacale
- Vice Direzione

### Comitato di presidenza

- Presidente**  
Buono Antonio  
ANCE MOIISE
- Vice Presidente**  
Rapone Massimiliano  
FILCA CISEL

### Comitato di gestione

- Presidente**  
Buono Antonio  
ANCE MOIISE
- Vice Presidente**  
Rapone Massimiliano  
FILCA CISEL
- Consiglieri**  
Brunetti Lillina  
FILLEA CGIL  
Bucci Giovanni  
ANCE MOIISE  
Cotugno Nicandro  
ANCE MOIISE  
D'Aloia Roberto  
FENEAL UIL  
Falcione Edoardo  
ANCE MOIISE  
La Bella Angelo  
FILCA CISEL  
La Vigna Mario  
ANCE MOIISE  
Perna Claudio  
FENEAL UIL  
Sisto Pasquale  
FILLEA CGIL  
Venditti Salvatore  
ANCE MOIISE

### Collegio Sindacale

- Presidente**  
Tucci Giovanni
- Sindaci**  
Iacobacci Giuseppe  
Sassi Gennaro

### Consiglio generale

- Presidente**  
Buono Antonio  
ANCE MOIISE
- Vice Presidente**  
Rapone Massimiliano  
FILCA CISEL
- Consiglieri**  
Battista Nicolino  
FENEAL UIL  
Brunetti Lillina  
FILLEA CGIL  
Bucci Giovanni  
ANCE MOIISE  
Cotugno Nicandro  
ANCE MOIISE  
D'Aloia Roberto  
FENEAL UIL  
Falcione Edoardo  
ANCE MOIISE  
La Bella Angelo  
FILCA CISEL  
La Vigna Mario  
ANCE MOIISE  
Mandato Carmine  
FILLEA CGIL  
Mortici Hari Romel  
FILCA CISEL  
Perna Claudio  
FENEAL UIL  
Sisto Pasquale  
FILLEA CGIL  
Tedeschi Cosmo  
ANCE MOIISE  
Uliano Umberto  
ANCE MOIISE  
Venditti Salvatore  
ANCE MOIISE

### Vice Direzione

- Di Lembo Adelmo



- PREMIO ANNUO PER L'ANZIANITÀ PROFESSIONALE EDILE - APE
- INTEGRAZIONE AL TRATTAMENTO ECONOMICO NEI CASI DI MALATTIA E INFORTUNIO (ATTRAVERSO LE IMPRESE)
- CONTRIBUTO PER PROTESI ODONTOIATRICHE, OCULISTICHE, ACUSTICHE E ORTOPEDICHE
- MATERIALE SCOLASTICO
- BORSE DI STUDIO E BUONI LIBRO
- LA "BEFANA"
- COLONIE MARINE
- RIMBORSI PER TICKETS SANITARI
- SUSSIDIO FUNERARIO PER MORTE DELL'ISCRITTO O DI UN FAMILIARE A CARICO
- SUSSIDIO STRAORDINARIO
- ASSISTENZA FISCALE
- CURE TERMALI
- CONTRIBUTO PER L'ACQUISTO O LA RISTRUTTURAZIONE DELLA PRIMA CASA
- CONSEGNA SCARPE ANTINFORTUNISTICHE E INDUMENTI DI LAVORO (DAL 15/02/2013 IL SERVIZIO DI DISTRIBUZIONE DEI DISPOSITIVI ANTINFORTUNISTICI E' AFFIDATO ALLA SCUOLA EDILE DEL MOLISE - CPT REGIONALE)