

Campobasso, 11 giugno 2018.

Prot. n. 143/2-O

**Circolare n. 5/2018**

**A TUTTE LE IMPRESE  
AI CONSULENTI DEL LAVORO  
LORO SEDI**

Oggetto: rinnovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro.

Si rende noto che il giorno 05 giugno 2018 è stato sottoscritto dall'ANCE Molise e dalle OO.SS. FENEAL UIL - MOLISE, FILCA CISL - MOLISE e FILLEA CGIL - MOLISE, il contratto integrativo regionale per i lavoratori dipendenti delle imprese edili ed affini.

Il Contratto stabilisce, con **decorrenza 1° gennaio 2018** l'importo dell' EVR (elemento variabile della retribuzione), per gli operai e gli impiegati della Regione Molise, nella misura pari al 4% dei minimi di paga base in vigore alla data del 01/07/2014.

**Gli arretrati dovranno essere erogati entro la mensilità di luglio 2018.**

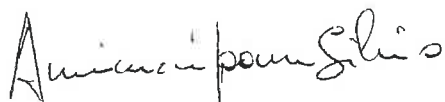
Si informa, inoltre, che relativamente all'**indennità sostitutiva di mensa**, all'**indennità di trasporto**, ai **lavori speciali disagiati** e alla **carenza malattia** sono riconfermate le pattuizioni contenute in materia nel CCIRL del 15 ottobre 2012.

Anche relativamente alla **norma premiale** sono riconfermate le pattuizioni in vigore.

In allegato si rimettono le nuove tabelle paga in vigore dal 01 gennaio 2018.

Nel rimanere a disposizione per qualsiasi chiarimento che si rendesse necessario, l'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

IL VICEPRESIDENTE  
(Silvio Amicucci Ioannone)



IL PRESIDENTE  
(Giovanni Bucci)



li 08/06/2018

Prot. n. ....

**Oggetto: Invio tabelle in vigore dal 01/01/2018.**

In seguito al rinnovo del contratto integrativo regionale di lavoro del 05/06/2018 provvediamo ad inviare le nuove tabelle delle retribuzioni per i dipendenti delle aziende edili.

Si precisa che restano invariati gli importi per il trattamento economico per malattia, infortunio e malattia professionale in vigore dal mese di luglio 2015 e le percentuali relative all'accantonamento ed ai contributi in vigore dal 1° gennaio 2013.

**Settore edile – tabelle in vigore dal 1° gennaio 2018 nelle prov. di Campobasso ed Isernia – (valori in €)**

| Impiegati               |            | Stipendio min. | Conting. | E.D.R. | Premio di prod. ** | E.V.R.* | TOTALE   |
|-------------------------|------------|----------------|----------|--------|--------------------|---------|----------|
| 1ª categoria super      | ex 7° liv. | 1.680,71       | 533,82   | 10,33  | 371,90             | 65,23   | 2.661,99 |
| 1ª categoria            | ex 6° liv. | 1.512,63       | 529,63   | 10,33  | 339,24             | 58,71   | 2.450,54 |
| 2ª categoria            | ex 5° liv. | 1.260,52       | 523,35   | 10,33  | 283,45             | 48,92   | 2.126,57 |
| Impiegato di 4° livello | ex 4° liv. | 1.176,51       | 521,25   | 10,33  | 258,55             | 45,66   | 2.012,30 |
| 3ª categoria            | ex 3° liv. | 1.092,46       | 519,16   | 10,33  | 237,23             | 42,40   | 1.901,58 |
| 4ª categoria            | ex 2° liv. | 983,22         | 516,43   | 10,33  | 214,31             | 38,16   | 1.762,45 |
| 4ª categoria 1° impiego | ex 1° liv. | 840,36         | 512,87   | 10,33  | 184,06             | 32,61   | 1.580,23 |

\* L'E.V.R. così come determinato e conformemente agli artt. 12 e 38 del CCNL 1° luglio 2014 non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL compreso il TFR.

L'ammontare dell'E.V.R., come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

\*\* In base a quanto disposto dall'allegato 15 dell'accordo di rinnovo del CCNL 19 aprile 2010 l'importo dell'elemento economico territoriale è stato conglobato nel premio di produzione.

| Operai                                                           | Paga base | Conting. | E.D.R. | Ind. terr. di sett. ** | E.V.R.* | TOTALE |
|------------------------------------------------------------------|-----------|----------|--------|------------------------|---------|--------|
| (O4) Operaio 4° livello                                          | 6,80      | 3,01     | 0,06   | 1,51                   | 0,26    | 11,64  |
| (O3) Operaio specializzato                                       | 6,31      | 3,00     | 0,06   | 1,40                   | 0,25    | 11,02  |
| (O2) Operaio qualificato                                         | 5,68      | 2,99     | 0,06   | 1,27                   | 0,22    | 10,22  |
| (O1) Operaio comune                                              | 4,86      | 2,96     | 0,06   | 1,09                   | 0,19    | 9,16   |
| Custodi, portinai, guardiani, fattorini,<br>uscieri, inservienti | 4,37      | 2,37     | 0,05   | 0,98                   | 0,17    | 7,94   |
| Custodi, portinai, guardiani con alloggio                        | 3,89      | 1,97     | 0,04   | 0,87                   | 0,15    | 6,92   |

\* l'E.V.R. così come determinato e conformemente agli artt. 12 e 38 del CCNL 1° luglio 2014 non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL compreso il TFR.

L'ammontare dell'E.V.R., come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

\*\* In base a quanto disposto dall'allegato 15 dell'accordo di rinnovo del CCNL 19 aprile 2010 l'importo dell'elemento economico territoriale è stato conglobato nell'indennità di settore.

Resta invariata nella misura giornaliera di 6,00 € frazionabili ad ora l'indennità sostitutiva di mensa.

Resta invariata nella misura giornaliera di 1,00 euro frazionabile ad ora l'indennità di trasporto.

### Percentuali in vigore dal 1° gennaio 2013

| accantonamenti e contributi                                                                          | a carico delle imprese | a carico dei lavoratori | TOTALE         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------|----------------|
| Accantonamento ferie, festività, gratifica natalizia e riposi annui al netto delle ritenute di legge | 14,20 %                | -                       | 14,20 %        |
| Contributo Cassa edile                                                                               | 2,50 %                 | 0,50 %                  | 3,00 %         |
| Quote sindacali nazionali e provinciali                                                              | 0,83 %                 | 0,83 %                  | 1,66 %         |
| Anzianità professionale edile *                                                                      | 5,00 %                 | -                       | 5,00 %         |
| Fondo Scuola edile                                                                                   | 1,00 %                 | -                       | 1,00 %         |
| Contributo sicurezza                                                                                 | 0,70 %                 | -                       | 0,70 %         |
| <b>Contributo CIGO **</b>                                                                            | <b>0,30 %</b>          | <b>-</b>                | <b>0,30 %</b>  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                        | <b>24,53 %</b>         | <b>1,33 %</b>           | <b>25,86 %</b> |

\* Le imprese che denunciano le ore contrattuali e versano i contributi entro l'ultimo giorno utile del mese hanno diritto ad una decontribuzione del 2,00%. In tal caso il livello dei contributi risulta di 9,36%.

\*\* Contributo da versare SOLO sulla retribuzione del lavoratore apprendista. Il contributo è cessato dal 1° settembre 2015.

Trattamento economico giornaliero per malattia, infortunio e malattia professionale da corrispondere ai lavoratori **dal mese di LUGLIO 2015 – (valori in €)**

**malattia**

| Categoria                                 |   | Operaio 4° liv.<br>(04) | Operaio spec.<br>(03) | Operaio qual.<br>(02) | Operaio com.<br>(01) |
|-------------------------------------------|---|-------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| primi 3 gg. per<br>malattia sup. a 6 gg.  | A | 37,70                   | 35,66                 | 33,10                 | 29,67                |
|                                           | B | 3,73                    | 3,53                  | 3,28                  | 2,94                 |
| primi 3 gg. per<br>malattia sup. a 12 gg. | A | 75,39                   | 71,33                 | 66,20                 | 59,34                |
|                                           | B | 3,73                    | 3,53                  | 3,28                  | 2,94                 |
| dal 4° al 20° giorno                      | A | 24,88                   | 23,54                 | 21,85                 | 19,58                |
|                                           | B | 3,73                    | 3,53                  | 3,28                  | 2,94                 |
| dal 21° al 180° giorno                    | A | 8,07                    | 7,63                  | 7,08                  | 6,35                 |
|                                           | B | 3,73                    | 3,53                  | 3,28                  | 2,94                 |
| dal 181° al compimento<br>del 12° mese    | A | 37,70                   | 35,66                 | 33,10                 | 29,67                |
|                                           | B | 3,73                    | 3,53                  | 3,28                  | 2,94                 |

**infortunio e malattia professionale**

| Categoria             |   | Operaio 4° liv.<br>(04) | Operaio spec.<br>(03) | Operaio qual.<br>(02) | Operaio com.<br>(01) |
|-----------------------|---|-------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| dal 1° al 90° giorno  | A | 15,13                   | 14,31                 | 13,28                 | 11,91                |
|                       | B | 1,28                    | 1,21                  | 1,12                  | 1,01                 |
| dal 91° giorno in poi | A | 2,91                    | 2,75                  | 2,55                  | 2,29                 |
|                       | B | 0,80                    | 0,76                  | 0,70                  | 0,63                 |

L'importo da corrispondere ai lavoratori è costituito dalla somma delle lettere A e B dove:

A = importo rimborsato dalla Cassa edile all'impresa;

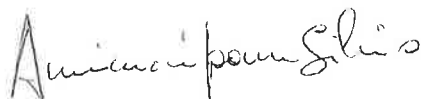
B = importo a carico dell'impresa.

Il comma 15 del CCNL 20 maggio 2004 è modificato come segue:

"Per i giorni di carenza in caso di assenza per malattia di durata non superiore a 6 giorni la percentuale per i riposi annui del 4,95% di cui all'art. 5, è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio".

IL VICEPRESIDENTE

(Silvio Amicucci Ioannone)




IL PRESIDENTE

(Giovanni Bucci)

