

CASSA EDILE DEL MOLISE

Progressivo protocollo Protocollo Generale 641000

6410000099772025



Circolare n°5/2025

Campobasso 30/10/2025

## Percentuali in vigore dal 1° Ottobre 2025

accantonamenti e contributi	a carico delle imprese	a carico dei lavoratori	TOTALE
Accantonamento ferie, festività, gratifica natalizia e riposi annui al netto delle ritenute di legge	14,20%	_	14,20%
Contributo Cassa edile	1,88%	0,37%	2,25%
Quote sindacali nazionali e provinciali	0,83%	0,83%	1,66%
Anzianità professionale edile *	2,33%	_	2,33%
Formedil Molise (Scuola Edile)	1,00%	_	1,00%
Percentuale contributiva piena (imprese irregolari)**	2,00%	_	2,00%
Contributo sicurezza	0,85%	_	0,85%
Contributo fondo prepensionamenti ***	0,20%	_	0,20%
Contributo fondo incentivo all'occupazione ****	0,10%	_	0,10%
Fondo territoriale per la qualificazione del settore	0,20%	_	0,20%
Totale contribuzione Cassa Edile	23,59%	1,20%	24,79%
Fondo sanitario *****	0,60%	_	0,60%
TOTALE	24,19%	1,20%	25,39%
Contributo Fondo sanitario nazionale impiegati *****	0,26%	_	0,26%

<sup>\*</sup> il contributo minimo APE, in vigore dal 01/10/2025, è pari a € 37,00 mensili.

<sup>\*\*\*\*\*\*</sup> Contributo da calcolarsi sulle seguenti voci retributive: minimo; contingenza; EDR e premio di produzione. Le imprese potranno, a loro discrezione, versare detta contribuzione o tramite la Cassa Edile o direttamente al Fondo Sanitario.



Il Direttore (Paolo Giordano)

<sup>\*\*</sup> Le imprese che denunciano le ore contrattuali e pagano i contributi entro il mese successivo a quello denunciato, verseranno la contribuzione ridotta pari al 8,59%. In mancanza dei suddetti requisiti, e in fase di controllo da parte della Cassa Edile, scatterà l'aliquota contributiva intera, pari a 10,59%.

<sup>\*\*\*</sup> Contributo da calcolarsi sulla retribuzione di cui al punto 3 dell'art. 24 del CCNL.

<sup>\*\*\*\*</sup> Contributo da calcolarsi sulle seguenti voci retributive: minimo; contingenza; EDR e ITS.

<sup>\*\*\*\*\*</sup> Contributo da calcolarsi su un minimo di 120 ore sulle seguenti voci retributive: minimo; contingenza; EDR e ITS.