

PROTOCOLLO D'INTESA

In data 15 marzo 2010, presso la sede dell'ANCE – Molise in Campobasso alla Via Cardarelli n°17

tra

L'ANCE – MOLISE rappresentata dal Presidente p.t. Edoardo Falcione, dai Vice Presidenti Barbara Fiacco e Vincenzo Cotugno, dal Presidente della Cassa Edile del Molise Giuseppe Ruscitto e dal Presidente della Scuola Edile del Molise Giovanni Farrocco,

e

Il Sindacato Feneal – Uil rappresentato dal Segretario Regionale Enrico Staffieri,

Il Sindacato Filca – Cisl rappresentato dal Segretario Regionale Michele Cappucci,

Il Sindacato Fillea – Cgil rappresentato dal Segretario Regionale Pasquale Sisto,

premesso che

con l'Accordo nazionale dell'8 giugno 2008, di rinnovo del c.c.n.l. per i dipendenti delle Imprese industriali edili ed affini, le parti hanno istituito una prestazione aggiuntiva in favore degli apprendisti riconoscendo, con effetto dal 1° gennaio 2009, in caso di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa per motivi meteorologici il trattamento di Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO), le cui modalità di attivazione sono specificate negli allegati n°33 dell'Accordo dell'8 giugno 2008;

visto che

con l'Accordo nazionale del 23 luglio 2008, di rinnovo del c.c.n.l. per i dipendenti delle Imprese artigiane, le parti hanno istituito una prestazione aggiuntiva in favore degli apprendisti riconoscendo, con effetto dal 1° gennaio 2009, in caso di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa per motivi meteorologici il trattamento di Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO);

tenuto presente che

con l'Accordo Nazionale del 4 dicembre 2008 si è demandato la definizione delle relative attuazioni operative alle parti sociali territoriali;

considerato che

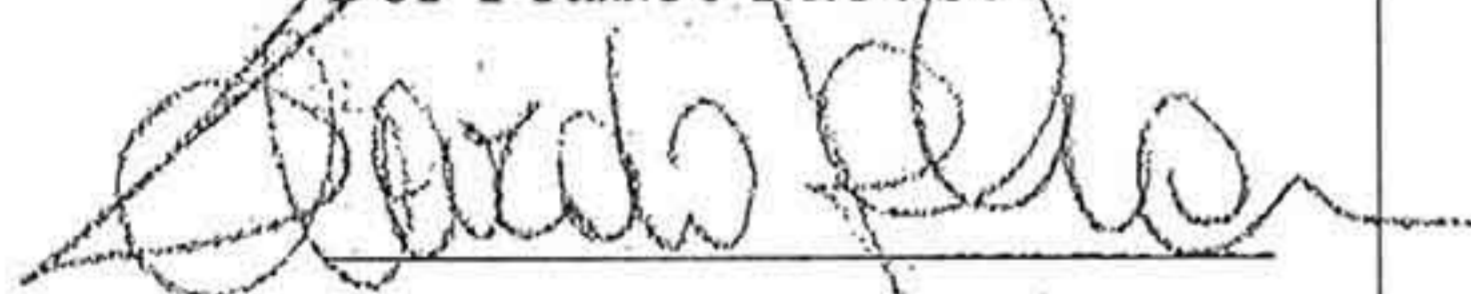
la Commissione Nazionale Casse Edili (CNCE) ha chiarito alcuni dubbi interpretativi ed ha fornito chiarimenti operativi per l'attuazione della disciplina (comunicazione n°375 e n°382);

tutto ciò premesso e considerato

1. le parti convengono di dare seguito a quanto previsto dagli Accordi nazionale citati in premessa e di attivare, con effetto dal 1° gennaio 2009 il trattamento CIGO a favore degli apprendisti in caso di sospensione o riduzione dell'attività per eventi meteorologici, richiamando le indicazioni previste dall'allegato n°33 dell'Accordo dell'8 giugno 2008, dall'allegato L dell'Accordo nazionale del 23 luglio 2008 e dai chiarimenti CNCE per l'attuazione di quanto sopra e con le seguenti modalità di contribuzione e note operative:
- **un contributo pari allo 0,30% a totale carico delle Imprese del settore industria,** da calcolarsi solo sul monte salari degli operai apprendisti, confluirà su un fondo appositamente costituito presso la Cassa Edile del Molise;
 - **un contributo pari all'1% a totale carico delle Imprese del settore artigiano,** da calcolarsi solo sul monte salari degli operai apprendisti, confluirà su un fondo appositamente costituito presso la Cassa Edile del Molise;
 - i Fondi serviranno a finanziare le prestazioni CIGO per gli operai apprendisti dipendenti di imprese iscritte alla Cassa Edile del Molise rispettivamente per il settore industria e artigiano
 - l'erogazione del trattamento di CIGO potrà essere erogato per un massimo di 150 ore/anno per apprendista;
 - il trattamento economico sarà pari all'80% per cento della retribuzione perduta dall'apprendista comprensiva della maggiorazione per ferie e gratifica natalizia;
 - il trattamento sarà assoggettato, da parte dell'Impresa, a ritenuta fiscale;
 - il rimborso della Cassa Edile all'Impresa sarà fatto sull'importo da essa erogato al lordo delle ritenute contributive e fiscali a carico dell'apprendista;
 - non compete invece all'Impresa il rimborso dei contributi previdenziali a suo carico;
 - la corresponsione del trattamento potrà essere concesso solo per interruzioni non inferiori ad una giornata di lavoro;
 - l'Impresa avrà diritto al rimborso solo se l'apprendista è iscritto alla Cassa Edile al momento dell'evento;
 - l'Impresa dovrà anticipare con la busta paga del mese di competenza l'importo CIGO integrabile;
 - è obbligatorio esporre nel MUT le ore CIGO di cui si chiede l'integrazione;
 - l'Impresa deve essere regolare con i versamenti nei confronti della Cassa Edile;

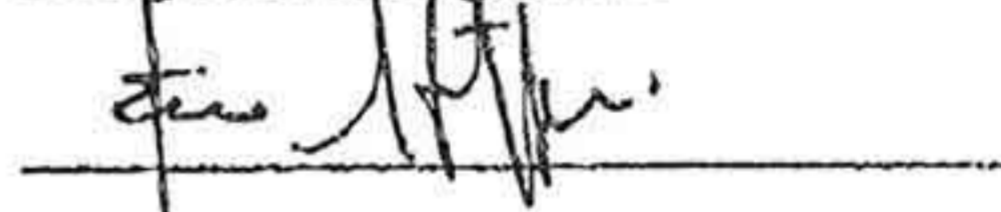
- la domanda di rimborso alla Cassa Edile del Molise della prestazione anticipata in busta paga dovrà essere presentata esclusivamente per mezzo dello stampato che viene allegato e scaricabile dal sito www.cassaedile.molise.it;
 - la copia della busta paga attestante l'anticipo corrisposto e la copia dell'autorizzazione INPS per analogo intervento a favore degli altri dipendenti operai dovranno essere allegate alla richiesta di rimborso;
 - la documentazione dovrà essere inviata alla Cassa Edile improrogabilmente, pena la decadenza, entro i trenta giorni successivi al rilascio, da parte dell'INPS, dell'autorizzazione all'intervento C.I.G. per eventi meteorologici per il cantiere cui era occupato il personale apprendista;
 - l'Impresa che occupa solo personale apprendista dovrà presentare la domanda di rimborso improrogabilmente, pena la decadenza, entro trenta giorni dalla scadenza del mese di competenza e dovrà corredare la domanda di prestazione con idonea documentazione comprovante l'avvenuto verificarsi dell'evento atmosferico nel cantiere interessato.
2. La gestione operativa dei Fondi, nonché le decisioni in materia di autorizzazione al rimborso CIGO da parte della Cassa Edile sono affidate, previa istruzione della pratica a cura degli uffici della Cassa, all'Ufficio di Presidenza della Cassa Edile del Molise.
 3. Le parti delegano la Cassa Edile ad eventuali integrazioni relative solamente alle istruzioni tecniche per la presentazione della domanda di rimborso.
 4. Qualora le risorse derivanti dalla contribuzione di cui sopra non risultino sufficienti al pagamento delle prestazioni, le parti si incontreranno per stabilire disposizioni diverse in merito all'alimentazione dei Fondi CIGO costituiti presso la Cassa Edile del Molise.

Per l'Ance Molise


 Roberto De Luca
 Roberto De Luca
 Roberto De Luca
 Giovanni Torroco

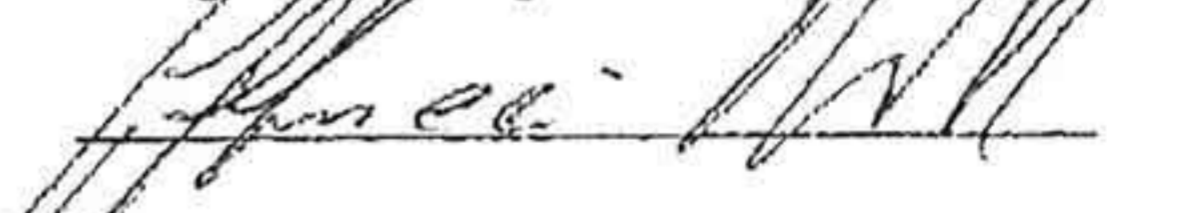
Per la Feneal - Uil

Il Segretario Regionale



Per la Filca - Cisl

Il Segretario Regionale



Per la Fillea - Cgil

Il Segretario Regionale

