

li 31/07/2019

Prot. n. 31/2019

A tutte le imprese edili  
ai consulenti del lavoro

LORO SEDI

**Oggetto: Invio tabelle in vigore dal 01/07/2019.**

Così come previsto dal CCNL del 18/07/2018, provvediamo ad inviare le nuove tabelle delle retribuzioni per i dipendenti delle aziende edili e i nuovi importi per il trattamento economico per malattia, infortunio e malattia professionale in vigore dal 01/07/2019. Si precisa che restano invariate le percentuali relative all'accantonamento ed ai contributi in vigore dal 01/04/2019.

**Settore edile – tabelle in vigore dal 1° luglio 2019 nelle prov. di Campobasso ed Isernia – (valori in €)**

Impiegati		Stipendio min.	Conting.	E.D.R.	Premio di prod. **	E.V.R.*	TOTALE
1 <sup>a</sup> categoria super	ex 7° liv.	1.740,71	533,82	10,33	371,90	65,23	2.721,99
1 <sup>a</sup> categoria	ex 6° liv.	1.566,63	529,63	10,33	339,24	58,71	2.504,54
2 <sup>a</sup> categoria	ex 5° liv.	1.305,52	523,35	10,33	283,45	48,92	2.171,57
Impiegato di 4° livello	ex 4° liv.	1.218,51	521,25	10,33	258,55	45,66	2.054,30
3 <sup>a</sup> categoria	ex 3° liv.	1.131,46	519,16	10,33	237,23	42,40	1.940,58
4 <sup>a</sup> categoria	ex 2° liv.	1.018,32	516,43	10,33	214,31	38,16	1.797,55
4 <sup>a</sup> categoria 1° impiego	ex 1° liv.	870,36	512,87	10,33	184,06	32,61	1.610,23

\* L'E.V.R. così come determinato e conformemente agli artt. 12 e 38 del CCNL 1° luglio 2014 non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL compreso il TFR.

L'ammontare dell'E.V.R., come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

\*\* In base a quanto disposto dall'allegato 15 dell'accordo di rinnovo del CCNL 19 aprile 2010 l'importo dell'elemento economico territoriale è stato conglobato nel premio di produzione.

Operai	Paga base	Conting.	E.D.R.	Ind. terr. di sett. **	E.V.R.*	TOTALE
(O4) Operaio 4° livello	7,04	3,01	0,06	1,51	0,26	11,88
(O3) Operaio specializzato	6,54	3,00	0,06	1,40	0,25	11,25
(O2) Operaio qualificato	5,89	2,99	0,06	1,27	0,22	10,43
(O1) Operaio comune	5,03	2,96	0,06	1,09	0,19	9,33
Custodi, portinai, guardiani, fattorini, uscieri, inservienti	4,53	2,37	0,05	0,98	0,17	8,10
Custodi, portinai, guardiani con alloggio	4,02	1,97	0,04	0,87	0,15	7,05

\* l'E.V.R. così come determinato e conformemente agli artt. 12 e 38 del CCNL 1° luglio 2014 non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL compreso il TFR.

L'ammontare dell'E.V.R., come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

\*\* In base a quanto disposto dall'allegato 15 dell'accordo di rinnovo del CCNL 19 aprile 2010 l'importo dell'elemento economico territoriale è stato conglobato nell'indennità di settore.

Resta invariata nella misura giornaliera di 6,00 € frazionabili ad ora l'indennità sostitutiva di mensa.

Resta invariata nella misura giornaliera di 1,00 euro frazionabile ad ora l'indennità di trasporto.

**Percentuali in vigore dal 1° aprile 2019**

accantonamenti e contributi	a carico delle imprese	a carico dei lavoratori	TOTALE
Accantonamento ferie, festività, gratifica natalizia e riposi annui al netto delle ritenute di legge	14,20 %	-	14,20 %
Contributo Cassa edile	2,21 %	0,44 %	2,65 %
Quote sindacali nazionali e provinciali	0,83 %	0,83 %	1,66 %
Anzianità professionale edile	2,78 %	-	2,78 %
Fondo Scuola edile	1,00 %	-	1,00 %
Maggiorazione imprese irregolari *	2,00 %	-	2,00 %
Contributo sicurezza	0,85 %	-	0,85 %
Contributo fondo prepensionamenti **	0,20 %	-	0,20 %
Contributo fondo incentivo all'occupazione ***	0,10 %	-	0,10 %
Fondo sanitario ****	0,35 %	-	0,35 %
<b>TOTALE</b>	<b>24,52 %</b>	<b>1,27 %</b>	<b>25,79 %</b>
Contributo Fondo sanitario nazionale impiegati *****	0,26 %	-	0,26 %

\* Le imprese che denunciano le ore contrattuali e versano i contributi entro l'ultimo giorno utile del mese non dovranno versare la maggiorazione del 2,00%. In tal caso il livello dei contributi è del 9,56%.

\*\* Contributo da calcolarsi sulla retribuzione di cui al punto 3 dell'art. 24 del CCNL.

Relativamente al contributo Fondo prepensionamenti, pari allo 0,20%, dal 1° ottobre 2018 va versato solo lo 0,10% (ex contributo lavori usuranti), mentre la percentuale aggiuntiva, prevista dal CCNL, rinnovato il 18/07/2018, pari all'ulteriore 0,10% ha decorrenza 01/10/2018, ma il relativo contributo, per i mesi di ottobre e novembre 2018, va inserito e versato nella denuncia mensile ad iniziare dal periodo di competenza di dicembre 2018. Pertanto, il totale dei contributi da versare, al netto degli accantonamenti risulta essere il seguente:

- Per i mesi di ottobre e novembre 2018 è pari al 9,36% per le imprese regolari e all'11,36% per le imprese irregolari;

- dal mese di dicembre è pari al 9,56% per le imprese regolari e all'11,56% per le imprese irregolari;
  - dal mese di aprile 2019 è pari al 9,59% per le imprese regolari e all'11,59% per le imprese irregolari.
- \*\*\* Contributo da calcolarsi sulle seguenti voci retributive: minimo; contingenza; EDR e ITS.
- \*\*\*\* Contributo da calcolarsi su un minimo di 120 ore sulle seguenti voci retributive: minimo; contingenza; EDR e ITS.
- \*\*\*\*\* Contributo da calcolarsi sulle seguenti voci retributive: minimo; contingenza; EDR e premio di produzione.
- Le imprese potranno, a loro discrezione, versare detta contribuzione afferente gli impiegati o tramite Cassa edile o direttamente al Fondo sanitario.

Trattamento economico giornaliero per malattia, infortunio e malattia professionale da corrispondere ai lavoratori dal mese di LUGLIO 2019 – (valori in €)

### malattia

Categoria		Operaio 4° liv. (O4)	Operaio spec. (O3)	Operaio qual. (O2)	Operaio com. (O1)
primi 3 gg. per malattia sup. a 6 gg.	A	38,49	36,43	33,80	30,24
	B	3,81	3,61	3,35	2,99
primi 3 gg. per malattia sup. a 12 gg.	A	76,99	72,86	67,60	60,47
	B	3,81	3,61	3,35	2,99
dal 4° al 20° giorno	A	25,41	24,04	22,31	19,96
	B	3,81	3,61	3,35	2,99
dal 21° al 180° giorno	A	8,24	7,80	7,23	6,47
	B	3,81	3,61	3,35	2,99
dal 181° al compimento del 12° mese	A	38,49	36,43	33,80	30,24
	B	3,81	3,61	3,35	2,99

### infortunio e malattia professionale

Categoria		Operaio 4° liv. (O4)	Operaio spec. (O3)	Operaio qual. (O2)	Operaio com. (O1)
dal 1° al 90° giorno	A	15,45	14,62	13,56	12,13
	B	1,31	1,24	1,15	1,03
dal 91° giorno in poi	A	2,97	2,81	2,61	2,33
	B	0,82	0,77	0,72	0,64

L'importo da corrispondere ai lavoratori è costituito dalla somma delle lettere A e B dove:

A = importo rimborsato dalla Cassa edile all'impresa;

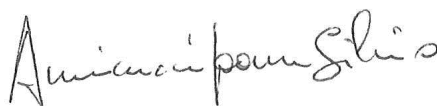
B = importo a carico dell'impresa.

Il comma 15 del CCNL 20 maggio 2004 è modificato come segue:

“Per i giorni di carenza in caso di assenza per malattia di durata non superiore a 6 giorni la percentuale per i riposi annui del 4,95% di cui all'art. 5, è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio”.

IL VICEPRESIDENTE

(Silvio Amicucci Ioannone)




IL PRESIDENTE

(Giovanni Buccì)

