

Prot. n.

Oggetto:

In seguito degli aumenti retributivi previsti dal C.C.N.L., provvediamo ad inviare le nuove tabelle delle retribuzioni per i dipendenti delle aziende edili ed il trattamento economico per malattia, infortunio e malattia professionale.

Settore edile – tabelle in vigore dal 1° GENNAIO 2012 nelle prov. di Campobasso ed Isernia – (valori in €)

Impiegati		Stipendio min.	Conting.	Premio di prod. *	E.D.R.	TOTALE
1 ^a categoria super	ex 7° liv.	1.600,71	533,82	371,90	10,33	2.516,76
1 ^a categoria	ex 6° liv.	1.440,63	529,63	339,24	10,33	2.319,83
2 ^a categoria	ex 5° liv.	1.200,52	523,35	283,45	10,33	2.017,65
Impiegato di 4° livello	ex 4° liv.	1.120,51	521,25	258,55	10,33	1.910,64
3 ^a categoria	ex 3° liv.	1.040,46	519,16	237,23	10,33	1.807,18
4 ^a categoria	ex 2° liv.	936,42	516,43	214,31	10,33	1.677,49
4 ^a categoria 1° impiego	ex 1° liv.	800,36	512,87	184,06	10,33	1.507,62

*** compreso ex “elemento economico territoriale”.**

Operai	Paga base	Conting.	Ind. terr. di sett. **	E.D.R.	TOTALE
(O4) Operaio 4° livello	6,48	3,01	1,51	0,06	11,06
(O3) Operaio specializzato	6,01	3,00	1,40	0,06	10,47
(O2) Operaio qualificato	5,41	2,99	1,27	0,06	9,73
(O1) Operaio comune	4,63	2,96	1,09	0,06	8,74
Custodi, portinai, guardiani, fattorini, uscieri, inservienti	4,16	2,37	0,98	0,05	7,56
Custodi, portinai, guardiani con alloggio	3,70	1,97	0,87	0,04	6,58

**** compreso ex “elemento territoriale di settore”.**



Percentuali in vigore dal **1° ottobre 2010**

accantonamenti e contributi	a carico delle imprese	a carico dei lavoratori	TOTALE
Accantonamento ferie, festività, gratifica natalizia e riposi annui al netto delle ritenute di legge	14,20 %	-	14,20 %
Contributo Cassa edile	2,50 %	0,50 %	3,00 %
Quote sindacali nazionali e provinciali	0,83 %	0,83 %	1,66%
Anzianità professionale edile *	5,00 %	-	5,00 %
Fondo Scuola edile	1,00 %	-	1,00 %
Contributo sicurezza	0,70 %	-	0,70 %
Contributo CIGO **	0,30 %	-	0,30 %
TOTALE	24,53 %	1,33 %	25,86 %

* Le imprese che denunciano le ore contrattuali e versano i contributi entro l'ultimo giorno utile del mese hanno diritto ad una decontribuzione di 1,60%. In tal caso il livello dei contributi risulta di 9,76%.

** Contributo da versare SOLO sulla retribuzione del lavoratore apprendista.

Trattamento economico giornaliero per malattia, infortunio e malattia professionale da corrispondere ai lavoratori **dal mese di GENNAIO 2012** – (valori in €)

malattia

Categoria		Operaio 4° liv. (O4)	Operaio spec. (O3)	Operaio qual. (O2)	Operaio com. (O1)
primi 3 gg. per malattia sup. a 6 gg.	A	36,63	34,66	32,20	28,90
	B	3,63	3,43	3,19	2,86
primi 3 gg. per malattia sup. a 12 gg.	A	73,26	69,33	64,40	57,81
	B	3,63	3,43	3,19	2,86
dal 4° al 20° giorno	A	24,18	22,88	21,25	19,08
	B	3,63	3,43	3,19	2,86
dal 21° al 180° giorno	A	7,84	7,42	6,89	6,19
	B	3,63	3,43	3,19	2,86
dal 181° al compimento del 12° mese	A	36,63	34,66	32,20	28,90
	B	3,63	3,43	3,19	2,86

infortunio e malattia professionale

Categoria		Operaio 4° liv. (O4)	Operaio spec. (O3)	Operaio qual. (O2)	Operaio com. (O1)
dal 1° al 90° giorno	A	14,70	13,91	12,92	11,60
	B	1,24	1,18	1,09	0,98
dal 91° giorno in poi	A	2,83	2,67	2,48	2,23
	B	0,78	0,74	0,68	0,61

L'importo da corrispondere ai lavoratori è costituito dalla somma delle lettere A e B dove:

A = importo rimborsato dalla Cassa edile all'impresa;

B = importo a carico dell'impresa.

Il comma 15 del c.c.n.l. 20 maggio 2004 è modificato come segue:

“Per i giorni di carenza in caso di assenza per malattia di durata non superiore a 6 giorni la percentuale per i riposi annui del 4,95% di cui all'art. 5, è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio”.

IL DIRETTORE
(Dott. Sergio Carola)