

li 08/06/2018

Prot. n. ....

**Oggetto: Invio tabelle in vigore dal 01/01/2018.**

In seguito al rinnovo del contratto integrativo regionale di lavoro del 05/06/2018 provvediamo ad inviare le nuove tabelle delle retribuzioni per i dipendenti delle aziende edili.

Si precisa che restano invariati gli importi per il trattamento economico per malattia, infortunio e malattia professionale in vigore dal mese di luglio 2015 e le percentuali relative all'accantonamento ed ai contributi in vigore dal 1° gennaio 2013.

**Settore edile – tabelle in vigore dal 1° gennaio 2018 nelle prov. di Campobasso ed Isernia – (valori in €)**

Impiegati		Stipendio min.	Conting.	E.D.R.	Premio di prod. **	E.V.R.*	TOTALE
1 <sup>a</sup> categoria super	ex 7° liv.	1.680,71	533,82	10,33	371,90	65,23	2.661,99
1 <sup>a</sup> categoria	ex 6° liv.	1.512,63	529,63	10,33	339,24	58,71	2.450,54
2 <sup>a</sup> categoria	ex 5° liv.	1.260,52	523,35	10,33	283,45	48,92	2.126,57
Impiegato di 4° livello	ex 4° liv.	1.176,51	521,25	10,33	258,55	45,66	2.012,30
3 <sup>a</sup> categoria	ex 3° liv.	1.092,46	519,16	10,33	237,23	42,40	1.901,58
4 <sup>a</sup> categoria	ex 2° liv.	983,22	516,43	10,33	214,31	38,16	1.762,45
4 <sup>a</sup> categoria 1° impiego	ex 1° liv.	840,36	512,87	10,33	184,06	32,61	1.580,23

\* L'E.V.R. così come determinato e conformemente agli artt. 12 e 38 del CCNL 1° luglio 2014 non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL compreso il TFR.

L'ammontare dell'E.V.R., come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

\*\* In base a quanto disposto dall'allegato 15 dell'accordo di rinnovo del CCNL 19 aprile 2010 l'importo dell'elemento economico territoriale è stato conglobato nel premio di produzione.

<b>Operai</b>	Paga base	Conting.	E.D.R.	Ind. terr. di sett. **	E.V.R.*	TOTALE
(O4) Operaio 4° livello	6,80	3,01	0,06	1,51	0,26	11,64
(O3) Operaio specializzato	6,31	3,00	0,06	1,40	0,25	11,02
(O2) Operaio qualificato	5,68	2,99	0,06	1,27	0,22	10,22
(O1) Operaio comune	4,86	2,96	0,06	1,09	0,19	9,16
Custodi, portinai, guardiani, fattorini, uscieri, inservienti	4,37	2,37	0,05	0,98	0,17	7,94
Custodi, portinai, guardiani con alloggio	3,89	1,97	0,04	0,87	0,15	6,92

\* l'E.V.R. così come determinato e conformemente agli artt. 12 e 38 del CCNL 1° luglio 2014 non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL compreso il TFR.

L'ammontare dell'E.V.R., come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

\*\* In base a quanto disposto dall'allegato 15 dell'accordo di rinnovo del CCNL 19 aprile 2010 l'importo dell'elemento economico territoriale è stato conglobato nell'indennità di settore.

Resta invariata nella misura giornaliera di 6,00 € frazionabili ad ora l'indennità sostitutiva di mensa.

Resta invariata nella misura giornaliera di 1,00 euro frazionabile ad ora l'indennità di trasporto.

### Percentuali in vigore dal 1° gennaio 2013

<b>accantonamenti e contributi</b>	<b>a carico delle imprese</b>	<b>a carico dei lavoratori</b>	<b>TOTALE</b>
Accantonamento ferie, festività, gratifica natalizia e riposi annui al netto delle ritenute di legge	14,20 %	-	14,20 %
Contributo Cassa edile	2,50 %	0,50 %	3,00 %
Quote sindacali nazionali e provinciali	0,83 %	0,83 %	1,66%
Anzianità professionale edile *	5,00 %	-	5,00 %
Fondo Scuola edile	1,00 %	-	1,00 %
Contributo sicurezza	0,70 %	-	0,70 %
<b>Contributo CIGO **</b>	<b>0,30 %</b>	<b>-</b>	<b>0,30 %</b>
<b>TOTALE</b>	<b>24,53 %</b>	<b>1,33 %</b>	<b>25,86 %</b>

\* Le imprese che denunciano le ore contrattuali e versano i contributi entro l'ultimo giorno utile del mese hanno diritto ad una decontribuzione del 2,00%. In tal caso il livello dei contributi risulta di 9,36%.

\*\* Contributo da versare SOLO sulla retribuzione del lavoratore apprendista. Il contributo è cessato dal 1° settembre 2015.

Trattamento economico giornaliero per malattia, infortunio e malattia professionale da corrispondere ai lavoratori **dal mese di LUGLIO 2015 – (valori in €)**

**malattia**

Categoria		Operaio 4° liv. (O4)	Operaio spec. (O3)	Operaio qual. (O2)	Operaio com. (O1)
primi 3 gg. per malattia sup. a 6 gg.	A	37,70	35,66	33,10	29,67
	B	3,73	3,53	3,28	2,94
primi 3 gg. per malattia sup. a 12 gg.	A	75,39	71,33	66,20	59,34
	B	3,73	3,53	3,28	2,94
dal 4° al 20° giorno	A	24,88	23,54	21,85	19,58
	B	3,73	3,53	3,28	2,94
dal 21° al 180° giorno	A	8,07	7,63	7,08	6,35
	B	3,73	3,53	3,28	2,94
dal 181° al compimento del 12° mese	A	37,70	35,66	33,10	29,67
	B	3,73	3,53	3,28	2,94

**infortunio e malattia professionale**

Categoria		Operaio 4° liv. (O4)	Operaio spec. (O3)	Operaio qual. (O2)	Operaio com. (O1)
dal 1° al 90° giorno	A	15,13	14,31	13,28	11,91
	B	1,28	1,21	1,12	1,01
dal 91° giorno in poi	A	2,91	2,75	2,55	2,29
	B	0,80	0,76	0,70	0,63

L'importo da corrispondere ai lavoratori è costituito dalla somma delle lettere A e B dove:

A = importo rimborsato dalla Cassa edile all'impresa;

B = importo a carico dell'impresa.

Il comma 15 del CCNL 20 maggio 2004 è modificato come segue:

“Per i giorni di carenza in caso di assenza per malattia di durata non superiore a 6 giorni la percentuale per i riposi annui del 4,95% di cui all'art. 5, è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio”.

IL VICEPRESIDENTE

(Silvio Amicucci Ioannone)




IL PRESIDENTE

(Giovanni Bucci)

