

Campobasso, 01 agosto 2018.

Prot. n. 182/2-0

**Circolare n. 6/2018**

**A TUTTE LE IMPRESE  
AI CONSULENTI DEL LAVORO  
LORO SEDI**

Oggetto: rinnovo CCNL Edilizia Industria.

Si rende noto che il giorno 18 luglio 2018 è stato rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili dell'industria.

L'accordo per il rinnovo ha previsto un aumento dei minimi di paga base e stipendio degli operai e degli impiegati in 3 tranches.

La prima tranche di aumento decorre **a partire dal 1° luglio 2018**, la seconda dal 1° luglio 2019 e la terza dal 1° settembre 2020.

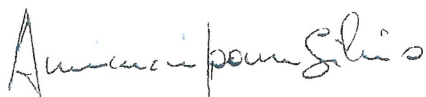
Inoltre, le Parti hanno concordato, **a partire dal 1° ottobre 2019**, l'incremento del contributo primario (**Prevedi contrattuale**) alla previdenza complementare nazionale del settore edile previsto dall'art. 97 ccnl industria, come definito nella seguente tabella

LIVELLO	PARAMETRO	AUMENTO
VII	200	4,00
VI	180	3,60
V	150	3,00
IV	140	2,80
III	130	2,60
II	117	2,34
I	100	2,00.

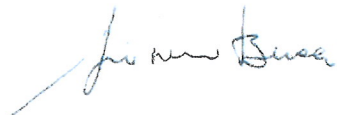
Alleghiamo alla presente le nuove tabelle delle retribuzioni per i dipendenti delle aziende edili e i nuovi importi per il trattamento economico per malattia, infortunio e malattia professionale.

Nel rimanere a disposizione per qualsiasi chiarimento che si rendesse necessario, l'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

IL VICEPRESIDENTE  
(Silvio Amicucci Ioannone)



IL PRESIDENTE  
(Giovanni Bucci)



li 01/08/2018

Prot. n. 184/1-0

**Oggetto: Invio tabelle in vigore dal 01/07/2018.**

In seguito al rinnovo del CCNL del 18/07/2018, provvediamo ad inviare le nuove tabelle delle retribuzioni per i dipendenti delle aziende edili e i nuovi importi per il trattamento economico per malattia, infortunio e malattia professionale.

Si precisa che restano invariate le percentuali relative all'accantonamento ed ai contributi in vigore dal 01/01/2013.

**Settore edile – tabelle in vigore dal 1° luglio 2018 nelle prov. di Campobasso ed Isernia – (valori in €)**

Impiegati		Stipendio min.	Conting.	E.D.R.	Premio di prod. **	E.V.R.*	TOTALE
1ª categoria super	ex 7° liv.	1.720,71	533,82	10,33	371,90	65,23	2.701,99
1ª categoria	ex 6° liv.	1.548,63	529,63	10,33	339,24	58,71	2.486,54
2ª categoria	ex 5° liv.	1.290,52	523,35	10,33	283,45	48,92	2.156,57
Impiegato di 4° livello	ex 4° liv.	1.204,51	521,25	10,33	258,55	45,66	2.040,30
3ª categoria	ex 3° liv.	1.118,46	519,16	10,33	237,23	42,40	1.927,58
4ª categoria	ex 2° liv.	1.006,62	516,43	10,33	214,31	38,16	1.785,85
4ª categoria 1° impiego	ex 1° liv.	860,36	512,87	10,33	184,06	32,61	1.600,23

\* L'E.V.R. così come determinato e conformemente agli artt. 12 e 38 del CCNL 1° luglio 2014 non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL compreso il TFR.

L'ammontare dell'E.V.R., come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

\*\* In base a quanto disposto dall'allegato 15 dell'accordo di rinnovo del CCNL 19 aprile 2010 l'importo dell'elemento economico territoriale è stato conglobato nel premio di produzione.

<b>Operai</b>	Paga base	Conting.	E.D.R.	Ind. terr. di sett. **	E.V.R.*	TOTALE
(O4) Operaio 4° livello	6,96	3,01	0,06	1,51	0,26	11,80
(O3) Operaio specializzato	6,47	3,00	0,06	1,40	0,25	11,18
(O2) Operaio qualificato	5,82	2,99	0,06	1,27	0,22	10,36
(O1) Operaio comune	4,97	2,96	0,06	1,09	0,19	9,27
Custodi, portinai, guardiani, fattorini, uscieri, inservienti	4,47	2,37	0,05	0,98	0,17	8,04
Custodi, portinai, guardiani con alloggio	3,99	1,97	0,04	0,87	0,15	7,02

\* L'E.V.R. così come determinato e conformemente agli artt. 12 e 38 del CCNL 1° luglio 2014 non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL compreso il TFR.

L'ammontare dell'E.V.R., come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

\*\* In base a quanto disposto dall'allegato 15 dell'accordo di rinnovo del CCNL 19 aprile 2010 l'importo dell'elemento economico territoriale è stato conglobato nell'indennità di settore.

Resta invariata nella misura giornaliera di 6,00 € frazionabili ad ora l'indennità sostitutiva di mensa.

Resta invariata nella misura giornaliera di 1,00 euro frazionabile ad ora l'indennità di trasporto.

### Percentuali in vigore dal 1° gennaio 2013

<b>accantonamenti e contributi</b>	<b>a carico delle imprese</b>	<b>a carico dei lavoratori</b>	<b>TOTALE</b>
Accantonamento ferie, festività, gratifica natalizia e riposi annui al netto delle ritenute di legge	14,20 %	-	14,20 %
Contributo Cassa edile	2,50 %	0,50 %	3,00 %
Quote sindacali nazionali e provinciali	0,83 %	0,83 %	1,66%
Anzianità professionale edile *	5,00 %	-	5,00 %
Fondo Scuola edile	1,00 %	-	1,00 %
Contributo sicurezza	0,70 %	-	0,70 %
Contributo CIGO **	0,30 %	-	0,30 %
<b>TOTALE</b>	<b>24,53 %</b>	<b>1,33 %</b>	<b>25,86 %</b>

\* Le imprese che denunciano le ore contrattuali e versano i contributi entro l'ultimo giorno utile del mese hanno diritto ad una decontribuzione del 2,00%. In tal caso il livello dei contributi risulta di 9,36%.

\*\* Contributo da versare SOLO sulla retribuzione del lavoratore apprendista. Il contributo è cessato dal 1° settembre 2015.

Trattamento economico giornaliero per malattia, infortunio e malattia professionale da corrispondere ai lavoratori dal mese di LUGLIO 2018 – (valori in €)

**malattia**

Categoria		Operaio 4° liv. (O4)	Operaio spec. (O3)	Operaio qual. (O2)	Operaio com. (O1)
primi 3 gg. per malattia sup. a 6 gg.	A	38,23	36,20	33,57	30,04
	B	3,78	3,58	3,32	2,97
primi 3 gg. per malattia sup. a 12 gg.	A	76,46	72,39	67,13	60,07
	B	3,78	3,58	3,32	2,97
dal 4° al 20° giorno	A	25,03	23,89	22,15	19,82
	B	3,78	3,58	3,32	2,97
dal 21° al 180° giorno	A	8,18	7,75	7,18	6,43
	B	3,78	3,58	3,32	2,97
dal 181° al compimento del 12° mese	A	38,23	36,20	33,57	30,04
	B	3,78	3,58	3,32	2,97

**infortunio e malattia professionale**

Categoria		Operaio 4° liv. (O4)	Operaio spec. (O3)	Operaio qual. (O2)	Operaio com. (O1)
dal 1° al 90° giorno	A	15,35	14,53	13,48	12,06
	B	1,30	1,23	1,14	1,02
dal 91° giorno in poi	A	2,95	2,79	2,59	2,32
	B	0,81	0,77	0,71	0,64

L'importo da corrispondere ai lavoratori è costituito dalla somma delle lettere A e B dove:

A = importo rimborsato dalla Cassa edile all'impresa;

B = importo a carico dell'impresa.

Il comma 15 del CCNL 20 maggio 2004 è modificato come segue:

"Per i giorni di carenza in caso di assenza per malattia di durata non superiore a 6 giorni la percentuale per i riposi annui del 4,95% di cui all'art. 5, è erogata per intero direttamente dall'impresa all'operaio".

IL VICEPRESIDENTE

(Silvio Amicucci Ioannone)



IL PRESIDENTE

(Giovanni Bucci)