

# TAB 02/2012



## COSTO DELLA MANODOPERA EDILE IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2012 NELLE PROVINCE DI CAMPORASSO E ISENIA

			OPERAIO 4 <sup>A</sup> LIV.	OPERAIO SPECIAL.	OPERAIO QUALIF.	MANOVA, COMUNE
			€	€	€	€
1	PAGA BASE		6,48	6,01	5,41	4,63
2	CONTINGENZA		3,01	3,00	2,99	2,96
3	E.D.R. ELEM.DIST. RETRIB.		0,06	0,06	0,06	0,06
4*	INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE		1,51	1,40	1,27	1,09
<b>IMPORTO "A"</b>			<b>11,06</b>	<b>10,47</b>	<b>9,73</b>	<b>8,74</b>
4bis	RIPOSI ANNUI (1+2+3+4+4bis)	4,95% di A	0,55	0,52	0,48	0,43
5	FESTIVITA' RESIDUE	6,78% di A	0,75	0,71	0,66	0,59
6	FERIE,GRAT.NAT. E PERMESSI	18,50% di A	2,05	1,94	1,80	1,62
7	ONERI SOGGETTI A CONTRIBUZ.	5,12% di A	0,57	0,54	0,50	0,45
8*	INDENNITA' DI MENSA		0,75	0,75	0,75	0,75
8bis	INDENNITA' DI TRASPORTO		0,12	0,12	0,12	0,12
10	D.L. N. 82/1990 (11+12+13)	0,15%	0,11	0,11	0,10	0,09
<b>IMPORTO "B"</b>			<b>15,96</b>	<b>15,15</b>	<b>14,14</b>	<b>12,80</b>
11*	ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE	3,40% di A	0,38	0,36	0,33	0,30
12	CONTRIBUTO CASSA EDILE	2,50% di A	0,28	0,26	0,24	0,22
13	SCUOLA EDILE	1,00% di A	0,11	0,10	0,10	0,09
14	QUOTE SINDACALI NAZIONALI E PROV.	0,83% di A	0,11	0,10	0,10	0,09
15	CONTRIBUTO SICUREZZA	0,70% di A	0,08	0,07	0,07	0,06
15	INAIL E SILICOSI	18,00% di B-8	2,75	2,61	2,43	2,18
16	ADDIZIONALE ANMIL	0,18% di B-8	0,03	0,03	0,02	0,02
17	INPS MALATTIA E MATERNITA'	2,68% di B-8	0,41	0,39	0,36	0,33
18	INPS - CUAF	0,68% di B-8	0,10	0,10	0,09	0,08
19	INPS-CIG	5,80% di B-8	0,89	0,84	0,78	0,70
20	I. V. S. - DS	26,22% di B-8	4,01	3,80	3,53	3,18
21	INDENNITA' DI FINE RAPPORTO		1,39	1,32	1,24	1,12
22	FONDO GARANZIA TFR	0,20% di B-8	0,03	0,03	0,03	0,02
23	ONERI VARI	16,27% di A	1,80	1,70	1,58	1,42
24	I R A P	4,97% di B	1,27	1,20	1,12	1,01
R1*	RIDUZ. CONTR. INPS L. 341/95	11,50% di B-8	0,00	0,00	0,00	0,00
R2*	RIDUZ. CONTR. INAIL L. 341/95	11,50% di B-8	0,00	0,00	0,00	0,00
**	E.V.R. -ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE		0,29	0,27	0,24	0,21
	CONTRIBUTO DI SOLIDARIETA' 10% di E.V.R.		0,03	0,03	0,02	0,02
<b>COSTO ORARIO "C"</b>			<b>29,91</b>	<b>28,37</b>	<b>26,42</b>	<b>23,85</b>

\*R1= 11,50% su voce 22 : (0,20 Fondo gar.TFR)  
11,50% su voce 20 : (2,41 DS)  
11,50% su voce 19 : (5,80 INPS - CIG)  
11,50% su voce 18 : (2,48 INPS-CUAF)  
11,50% su voce 17 : (2,22 Ind. cc. mal.+0,46 Maternità)

\*\*R2= 11,50% su voce 15 : (18,00 % INAIL e Silicosi)

\*R14 al netto della decontribuzione di 1,60%  
18 Aliquota netta (Art. 120 L.388/2000 e Art. 1, comma 361, L. 266/2005)  
riduzione di 1 punto percentuale 1,68% - 1 = 0,68%

4\* In base a quanto disposto dall'allegato 15 dell' Accordo di rinnovo del CCNL 19.04 2010, l'importo dell'elemento economico territoriale è stato congelato nell'indennità territoriale di settore.

\*\* L'E.V.R. così come determinato e conformemente agli artt. 12 e 46 del CCNL 19 aprile 2010 non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL compreso il TFR. - inoltre presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

8\* L'indennità sostitutiva di mensa è esente fino a € 5,29 giornalieri.

11\* L'aliquota ordinaria è pari al 5,00% - le imprese che denunciano le ore contrattuali e versano i contributi entro l'ultimo giorno utile del mese hanno diritto ad una decontribuzione di 1,60%.